



SEMINAIRE « CRÉER ou RE-NOUER les liens Seniors / Juniors »

L'allongement des carrières avec le maintien dans l'emploi des salariés seniors peut créer des incompréhensions culturelles, voire des rivalités avec les juniors.

Le but de cette formation est de faire comprendre ces évolutions, ces changements et permettre avec des techniques appropriées de transformer ces contraintes en une opportunité.

L'impact des différences culturelles :

- Identifier la représentation culturelle par le Senior du Junior
- Identifier la représentation culturelle par le Junior du Senior
 - Atouts, Résistances de chaque groupe

Valorisations des expériences de chaque partie :

- Identifier les acquis fondamentaux
- Établir une hiérarchie en fonction des objectifs et des buts fixés
- Tester dans l'action : qui fait quoi

S'exprimer avec efficacité :

- Les bases de la communication
- Différents niveaux (verbal et non verbal)
- Établir une relation constructive

Techniques de Négociations :

- Prendre du recul
- Créer un espace d'échanges
- Trouver un terrain d'entente : cadre commun
- Mise en évidence des bénéfices de chacune des parties

Gestion des émotions :

- Les identifier, modifier les inhibantes et amplifier les ressourçantes.

Être en relation, c'est communiquer et échanger pour s'enrichir de l'acquis de chacun

Public concerné : Tous salariés : Cadres et Employés confrontés à cette situation et impliqués dans la Réussite de sa vie professionnelle.

Techniques Pédagogiques : Programmation Neuro Linguistique, Analyse Transactionnelle, Approche systémique, Management relationnel et Profils de personnalité.

Exposés, exercices, fiches récapitulatives permettent une intégration efficace.

Durée : De 2 à 4 jours de 9h 30 à 18h

Possibilité de journées supplémentaires de pratique en groupe ou en individuel



LES PERFORMEURS

Management du Changement / Formation / Coaching - www.lesperformeurs.com