



SEMINAIRE « LEADERSHIP »

Les salariés ont besoin de Manager Leader pour les mobiliser, les aider à progresser, les fidéliser.

Un manager exerce son Leadership en partageant sa vision de l'avenir, en donnant une direction et un sens à l'action. Le Leader emmène son équipe vers la performance il permet à chacun de fonctionner au meilleur de lui même.

Il est convaincant, crédible. Il expose son projet, il entraîne, il implique, il soutient, il fédère. C'est un communicant.

Qu'est ce qu'un Leader ? :

- Les valeurs et les croyances du Leader
- Recherche de ses propres valeurs et croyances
- Les valeurs exploitées et non exploitées

Puissance, « toute puissance » et Potentiel :

- Identifier ses références managériales
- Techniques de développement professionnel : la modélisation
- Stratégies de Succès
- Tester dans l'action

Comment motiver en " one to one " :

- Reconnaître les critères principaux sur lesquels s'appuyer pour cerner le profil de chacun de ses collaborateurs
- Ajuster sa communication en fonction des différentes personnalités

Gestion du stress et des tensions:

- Les identifier, comprendre les émotions qui les génèrent (colère, anxiété, peur de l'échec ...) et les transformer pour un résultat productif.
- Travail de régulation, de médiation, d'organisation

Comportements :

- Observation et changement si nécessaire

On reconnaît un Leader par la cohérence entre ce qu'il exprime et ce qu'il fait.

Public concerné : toute personne intéressée par le Management, la Négociation, les ressorts de la Motivation, la Réussite de sa vie professionnelle.

Techniques Pédagogiques : Programmation Neuro Linguistique, Analyse Transactionnelle, Approche systémique, Management relationnel et Profils de personnalité.
Exposés, exercices, fiches récapitulatives permettent une intégration efficace.

Durée : De 2 à 4 jours de 9h 30 à 18h

Possibilité de journées supplémentaires de pratique en groupe ou en individuel

