



DÉMARCHE PROJET « PERFORMANCE RH »

Les « Défis RH » sont nombreux : *renouer les liens générationnels, transmettre les savoir-faire, re-motiver les 2^{ème} partie de carrière, préparer à la retraite, changer les mentalités (seniors, juniors, l'idée du travail ...)*

La démarche « Performance » aide les salariés confrontés à ces situations, à franchir chacune des étapes du changement avec pour objectif de transformer les contraintes ressenties en opportunités d'évolution.

Cibles concernées

Déterminées par la Direction des Ressources Humaines en fonction du Projet à traiter.

Principes fondamentaux de la démarche

La réussite de tout Projet implique deux grands principes :

- **Responsabiliser toutes les parties concernées (Direction, Salariés)**
- **Inter - agir sur tous les mécanismes du changement**

Quel que soit le Projet RH demandé, nous agissons à plusieurs niveaux

Motiver les salariés pour déclencher leur envie de passer à l'action

Impliquer les salariés dans le projet pour susciter leur adhésion et trouver avec eux les solutions appropriées, acceptables, opérationnelles

Former les salariés aux comportements et aux modes de communication appropriés

Une Démarche en deux temps

- 1- **Communiquer pour informer et donner du sens au Projet RH**
- 2- **Co - construction du Projet RH avec les différents niveaux hiérarchiques de l'entreprise**

Franchir chacune des phases du projet :

- Interrogation sur la situation : causes, objectifs de l'entreprise, effets produits
- Évaluation des capacités, moyens à mettre en oeuvre
- Prise de conscience des atouts et des axes de progrès
- Engagement individualisé d'actions, suivi et bilan

Techniques d'accompagnement

- Pilotage du Projet sous contrôle de la DG ou la DRH
- Conseil en stratégie RH et en communication de changement
- Animation de réunions de groupe et d'ateliers

Adhérer à un Projet est un acte volontaire, alors sachons créer les conditions d'adhésion



LES PERFORMEURS

Management du Changement / Formation / Coaching - www.lesperformeurs.com