

DÉMARCHE PROJET APPLIQUÉE AUX PROBLÉMATIQUES SENIORS

DIVERSITÉ DES PROBLÉMATIQUES POSÉES PAR LE CHOC DEMOGRAPHIQUE :

- climat intergénérationnel
- transmission des compétences et tutorat
- re-motivation des secondes parties de carrière
- lutte contre les phénomènes d'usure et de stress
- gestion des "fins de carrière"
- préparation à la retraite

DES ENJEUX MAJEURS POUR LES ENTREPRISES

Ces projets nécessitent de la part des Entreprises qu'elles ne se trompent pas sur le diagnostic, sur les risques qu'elles encourent et sur les actions à entreprendre

NOTRE APPROCHE EN CINQ POINTS :

- 1- créer un état d'esprit constructif
- 2- analyser finement la situation présente et future
- 3- ressituer la problématique dans sa globalité
- 4- hiérarchiser avec cohérence les actions à mener
- 5- impliquer les hommes pour trouver avec eux les solutions acceptables et innovantes

QUATRE NIVEAUX D'INTERVENTION

1. INFORMER POUR DONNER DU SENS

* *Sensibiliser “les acteurs” pour susciter un état d’esprit favorable à l’action*

Qui : Respecter la pyramide hiérarchique

- * Le Comité de Direction
- * Les partenaires sociaux
- * Les salariés

Quoi : Enoncer l’engagement de l’entreprise, son contrat moral

- * Ses enjeux
- * Les bénéfices escomptés par toutes les parties
- * Les contributions de chacun

Comment : Etablir un plan de communication interne sur le Projet :

- * Lancer le Projet et nommer un groupe de pilotage
 - * Créer des ateliers de réflexion
- * Ponctuer les étapes franchies
- * Rendre compte des résultats
- * Accompagner le projet

Les experts des PERFORMEURS :

- Consultants en communication - Animateurs de réunion - Consultants en gestion de Projet - Consultants RH

4. DEMULTIPLICATION PAR DIRECTION FONCTIONNELLE

Faire vivre le Projet en interne :

- * Accompagnement des cadres dans le management de leurs hommes
- * Mise en œuvre du Plan d’Actions

Méthodes : Formation / Séminaire / Réunion de sensibilisation / outils d’information

Les experts des PERFORMEURS :

- Formateurs - Coaches - Animateurs de réunions - Consultants en communication - Concepteurs - Rédacteurs

2. COMPRENDRE POUR MIEUX AGIR

* *Immersion dans la problématique :*

Etat des lieux :

- * Cartographies des âges et des compétences clés : uniques et critiques, obsolètes, à recruter
- * Mise en place d'indicateurs pertinents d'alerte et de suivi : indicateurs sociaux et enquête sur le climat social
- * Anticipation des évolutions des postes et métiers par rapport à la stratégie de l'entreprise
- * Etude de l'évolution du marché du travail et de l'environnement économique de l'entreprise

Mise à jour et hiérarchisation des problématiques apparues

- climat intergénérationnel
- transmission des compétences et tutorat
- re-motivation des secondes parties de carrière
- lutte contre les phénomènes d'usure et de stress
- gestion des "fins de carrière"
- préparation à la retraite

Méthodes : Audit, diagnostic, analyse, écoute (entretiens en groupe / en individuel)

Les experts des PERFORMEURS :

- *Conseils en études qualitatives / quantitatives - Consultants en stratégie - Animation de réunions - Documentation - Veille RH*

3. ADHESION AUX SOLUTIONS INNOVANTES ET SUR MESURE

Mise à jour des solutions :

- * Gestion de la mobilité interne / externe,
- * Tutorat et transmission des compétences,
- * Gestion du stress et des phénomènes d'usure professionnelle,
- * Veille sanitaire et sociale,
- * Re-dynamisation des salariés en seconde partie de carrière,
- * Bilans professionnel et personnel,
- * Management et Communication Intergénérationnels

Méthodes : Accompagnement individuel et collectif : Formations / Séminaires / Ateliers de réflexion / Réunions d'information

Élaboration du Plan d'Actions

Les experts des PERFORMEURS :

- *Formateurs - Coaches - animateurs d'Ateliers - Conseil en recrutement et mobilité*

COMMENT LES PERFORMEURS VOUS ACCOMPAGNENT ?

Quel que soit le niveau de réflexion et d'avancement de vos Projets LES PERFORMEURS peuvent à votre convenance :

- intervenir ponctuellement pour aider à clarifier, à rechercher les angles d'attaques pertinents à esquisser les solutions possibles
- piloter avec vous la démarche Projet intégralement

NOUS SOMMES AFFILIÉS À RH SENIORS

Un Réseau national qui couvre les domaines de compétences nécessaires à la résolution de vos problématiques

Pour plus d'information sur RH SENIORS :

- Une Newsletters mensuelle pour recevoir chez vous, des informations actualisées, visant à vous donner des éléments de réflexion pour votre propre organisation.

- Un site Internet : www.rhseniors.com dédié aux Ressources Humaines Seniors et à l'intergénérationnel. Vous y retrouvez des articles d'actualité et de fond, des interviews, des séminaires, des conférences et des programmes de recherche.